

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Дворец творчества детей и молодежи» г. Воркуты**

ПРИКАЗ

31.01.2024

№ 69

Об утверждении Программы «Нулевой» травматизм МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты»

В целях совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев, профессиональных заболеваний среди сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу «Нулевого» травматизма МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты» (далее - Программа) (Приложение).
2. Пономаревой Е.Ю., специалисту по охране труда:
 - 2.1. Обеспечить размещение Программы на официальном сайте учреждения в сети Интернет.
 - 2.2. Ежегодно в декабре месяце готовить аналитический отчет о реализации Программы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Н. Прокопчик

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ПК МУДО «ДТДиМ»

г. Воркуты



М.А. Хомич

20 24 г.

января 20 24 г. № 3

Директор МУДО «ДТДиМ»

г. Воркуты



Е.Н. Прокопчик

20 24 г.

ПРОГРАММА «Нулевого» травматизма МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой» травматизм МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты» (далее — Программа) разработана в соответствии с государственной политикой в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Программа ориентирована на «золотые правила» концепции «нулевого» травматизма:

- выявлять угрозы - контролировать риски;
- определять цели - разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах;
- повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.

1.3. Программа направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда в МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты (далее-Учреждении).

1.4. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи программы

3.1. Предотвращение рисков несчастных случаев.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками в Учреждении.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в Учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы.

5.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.4. Проведение оценки уровней профессиональных рисков.

5.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.7. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.13. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Учреждении:

- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой - деятельности (далее - НПА по охране труда);

- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

- пересмотр и актуализация распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

5.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.16. Реализация профилактических мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, сохранения здоровья.

5.17. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.18. План мероприятий по охране труда, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к настоящей Программе.

Приложение
к Программе «Нулевого» травматизма
МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты»

**План
мероприятий программы «Нулевой травматизм» МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты на 2024- 2026 г.г.**

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Отметка об исполнении			Источник/об ъем финансиров ания
				2024	2025	2026	
1. Обеспечение приоритета профилактики производственного травматизма, ответственного отношения к здоровью работников учреждения							
1.1.	Осуществление функций по охране труда работодателем (руководителем организации)	Директор	ежегодно				Средства муниципаль ного бюджета
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор	ежегодно				Средства муниципаль ного бюджета
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда, профилактику производственного травматизма в повестки совещаний и педсоветов, проводимых руководителем учреждения	Директор	В соответствии с планом работы учреждения				Финансирование не требуется
1.4.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Директор Зам. директора Работники отдела спорта	ежегодно				Средства муниципаль ного бюджета

1.5.	Мониторинг внедрения в учреждении принципов «нулевого» травматизма	Специалист по ОТ	ежегодно				Финансирование не требуется
2. Выявление угроз и контроль рисков							
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по ОТ	ежеквартально				Финансирование не требуется
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заместитель директора	Постоянно				Финансирование не требуется
2.3.	Проведение мероприятий по управлению профессиональными рисками	Директор Специалист по ОТ	Ежегодно				Средства муниципального бюджета
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Директор Комиссия по ОТ Специалист по ОТ	2 раза в год				Финансирование не требуется
2.5.	Организация расследования несчастных случаев и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Директор Специалист по ОТ	По мере необходимости				Средства муниципального бюджета
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор Комиссия по ОТ Специалист по ОТ	постоянно				Финансирование не требуется
2.7.	Разработка и внедрение порядка по предупреждению возможных ЧС, порядка действий в случае их возникновения	Директор Зам. директора Специалист по ОТ	По мере необходимости				Финансирование не требуется
3. Определять цели - разрабатывать программы							
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Директор Специалист по ОТ	Постоянно				Средства муниципального бюджета

							бюджета
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по ОТ	постоянно				Средства муниципального бюджета
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по ОТ	Постоянно и мере необходимости				Финансирование не требуется
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Профком	На срок полномочий профсоюза				Финансирование не требуется
3.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда	Профком	ежегодно				Финансирование не требуется
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Директор Специалист по ОТ	ежегодно				Финансирование не требуется
4. Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации							
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Специалист по ОТ Профком	Постоянно				Финансирование не требуется
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор Специалист по ОТ Специалист по кадрам	Постоянно				Финансирование не требуется

4.3.	Осуществление обязательных медицинских осмотров в организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров	Директор Специалист по ОТ Специалист по кадрам Главный специалист 5-го кв. уровня	Ежегодно				Средства муниципального бюджета
4.4.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Директор Специалист по ОТ Специалист по кадрам Главный специалист 5-го кв. уровня	1 раз в 5 лет				Средства муниципального бюджета
4.5.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Специалист по ОТ Специалист по кадрам	В случае изменений				Финансирования не требуется
4.6.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Директор Заместитель директора	Постоянно				Средства муниципального бюджета
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием							
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Директор Специалист по ОТ	1 раз в 5 лет				Средства муниципального бюджета
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Директор Специалист по ОТ	Постоянно				Средства муниципального бюджета

5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ	Постоянно				Финансирование не требуется
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заместитель директора	Постоянно/по мере надобности				Средства муниципального бюджета
5.5.	Проведение проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заместитель директора	Постоянно/по мере надобности				Средства муниципального бюджета
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Заместитель директора Ведущий инженер	Постоянно/по мере надобности				Средства муниципального бюджета
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заместитель директора Ведущий инженер	Постоянно/по мере надобности				Средства муниципального бюджета
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заместитель директора Ведущий инженер	Постоянно/по мере надобности				Средства муниципального бюджета
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Заместитель директора Ведущий инженер	Постоянно/по мере надобности				Средства муниципального бюджета
5.10.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях,	Заместитель директора Ведущий инженер	Постоянно/по мере надобности				Средства муниципального бюджета

	местах прохода работников в соответствие с действующими нормами						бюджета
5.11.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заместитель директора Ведущий инженер	Постоянно				Средства муниципального бюджета
5.12.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Главный специалист 5-го квалификационного уровня	По мере необходимости				-
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки							
6.1.	Проведение инструктажей по охране труда	Специалист по ОТ Ответственные за проведение инструктажа по ОТ на рабочем месте	По мере необходимости				Финансирование не требуется
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда, лиц, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда	Специалист по ОТ Главный специалист 5-го квалификационного уровня	1 раз в три года/ По мере необходимости				Средства муниципального бюджета
6.3.	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию СИЗ	Специалист по ОТ	1 раз в три года/ По мере необходимости				Средства муниципального бюджета
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Ответственный за электрохозяйство	1 раз в три года/ По мере необходимости				Финансирование не требуется
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Специалист по ОТ	Постоянно/По мере необходимости				Финансирование на требуется

6.6.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалиста по охране труда, специалиста по кадрам и медицинских работников, работающих в организациях	Специалист по ОТ	Постоянно				Финансирование не требуется
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия							
7.1.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Заместитель директора Главный специалист 5-го квалификационного уровня	По мере необходимости				Средства муниципального бюджета
7.2.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Специалист по ОТ Профком	Ежегодно				Внебюджетные средства
7.3.	Участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда	Специалист по ОТ	Ежегодно				Финансирование не требуется